

ANMIL INFORMA N. 1 dell'8 gennaio 2018

A cura dell'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne ANMIL
Resp. Marinella de Maffutiis

in collaborazione con gli Uffici ANMIL: Servizi Istituzionali, Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro e Affari Legali e con il CAF e il Patronato ANMIL

Gentili utenti,

segnaliamo alcune nuove iniziative da tenere in attenzione, di cui trovate ai link indicati nelle stesse notizie gli approfondimenti relativi ad alcune di esse.

Ricordiamo che per ulteriori informazioni il Numero Verde ANMIL gratuito 800.180.943 è attivo dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00.

Se non si desidera ricevere più questa newsletter inviare una mail a portale@anmil.it

.....
In questo numero:

APERTE FINO ALL'11 GENNAIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI MILANO LE ISCRIZIONI AL CORSO DI SPECIALIZZAZIONE SU DIRITTI E INCLUSIONE DESTINATO A LAUREATI E PROFESSIONISTI NELLA TUTELA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ. POSSIBILITÀ DI FREQUENZA A DISTANZA IN MODALITÀ E-LEARNING

SCADE IL 18 GENNAIO IL TERMINE PER L'INVIO DELLE DOMANDE PER LA SELEZIONE PER IL CORSO GRATUITO REGIONALE CAMPANIA IFTS (ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE) DI "TECNICO SUPERIORE PER LA PROGETTAZIONE E LA GESTIONE ARMATORIALE DI UNITÀ NAVALI"

FINO AL 30 GENNAIO È POSSIBILE PARTECIPARE AL BANDO DEL COMITATO ITALIANO PARALIMPICO "LO SPORT PER TUTTI A SCUOLA"

LEGGE DI BILANCIO 2018: IMPORTANTI NOVITÀ PER LAVORI USURANTI, PENSIONI, VITTIME DELL'AMIANTO E REI

DAL 1° GENNAIO PARTONO LE NUOVE MISURE PER IL COLLOCAMENTO E IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

ARRIVA LA DISABILITY CARD: ACCESSO FACILITATO A TRASPORTI, CINEMA, SPORT, CULTURA E SVAGO AI CITTADINI CON DISABILITÀ

ASSEGNATI I RICONOSCIMENTI DEL PREMIO IMPRESE PER LA SICUREZZA 2017. VINCE IL CENTRO ITALIA

NOTIZIE DAL FLEPAR INAIL
.....

APERTE FINO ALL'11 GENNAIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI MILANO LE ISCRIZIONI AL CORSO DI SPECIALIZZAZIONE SU DIRITTI E INCLUSIONE DESTINATO A LAUREATI E PROFESSIONISTI NELLA TUTELA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ. POSSIBILITÀ DI FREQUENZA A DISTANZA IN MODALITÀ E-LEARNING

Scade l'11 Gennaio il termine per poter inviare le domande di ammissione al corso di perfezionamento in *Diritti e inclusione delle persone con disabilità in una prospettiva multidisciplinare*, giunto ormai alla terza edizione. Le lezioni (50 ore totali) si terranno dal 2 Febbraio all'8 Maggio presso l'Università di Milano (sede di Via Santa Sofia 9/1), ma i vari moduli didattici saranno fruibili anche a distanza in modalità *e-learning* attraverso una piattaforma virtuale. L'iniziativa è proposta dai Dipartimenti di Diritto Pubblico Italiano e Sovrannazionale dell'Università di Milano con il patrocinio dell'Ordine degli Avvocati di Milano, di quello degli assistenti sociali e della LEDHA, la Lega per i Diritti della Persone con Disabilità che costituisce la componente lombarda della FISH (Federazione Italiana per il Superamento dell'Handicap). Il corso è rivolto soprattutto a laureati e professionisti che si occupano o intendono occuparsi della tutela dei diritti delle persone con disabilità quali avvocati, magistrati, professionisti nell'ambito socio-sanitario, operatori della Pubblica Amministrazione impegnati nei Servizi Sociali e operatori di Associazioni, Fondazioni e Organizzazioni non Governative. Per informazioni consultare il [link](#).

.....

SCADE IL 18 GENNAIO IL TERMINE PER L'INVIO DELLE DOMANDE PER LA SELEZIONE PER IL CORSO GRATUITO REGIONALE CAMPANIA IFTS (ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE) DI "TECNICO SUPERIORE PER LA PROGETTAZIONE E LA GESTIONE ARMATORIALE DI UNITÀ NAVALI"

L'Ente di Formazione ANMIL, in collaborazione con i partner costituiti in forma di associazione temporanea di scopo (ATS) denominata NAVI FORM, quali l'Università degli Studi di Napoli Federico II (Dipartimento di Ingegneria Industriale), l'Istituto Tecnico Commerciale Carlo Levi di Portici (Na), la Compagnia di Navigazione Laziomar S.p.A., la Compagnia di Navigazione Medmar S.p.A., organizza il corso gratuito regionale Campania per "Tecnico superiore per la progettazione e la gestione armatoriale di unità navali". L'intero progetto formativo è orientato all'acquisizione di un criterio più moderno nell'approccio e nella conduzione del progetto navale, prevedendo la costituzione di un ambiente unico e condiviso entro il quale trovano concreta attuazione le attività di programmazione, di costruzione e di gestione della nave.

Il percorso formativo mirato quindi alla formazione di una figura professionale specialistica in grado di operare durante l'intero processo di armamento delle navi avrà la durata di 800 ore complessive e sarà rivolto a 20 allievi e 4 uditori.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire entro le ore 12:00 del 18 gennaio 2018.

Per maggiori informazioni consultare il [bando](#) e, per partecipare alla selezione, scaricare il modulo cliccando [qui](#)

.....

FINO AL 30 GENNAIO È POSSIBILE PARTECIPARE AL BANDO DEL COMITATO ITALIANO PARALIMPICO “LO SPORT PER TUTTI A SCUOLA”

Il Comitato Italiano Paralimpico ha indetto anche per l’anno scolastico 2017/2018 uno specifico Bando di Gara Nazionale, “Lo sport per tutti a scuola” - Progetti di Avviamento allo sport per studenti con disabilità degli Istituti Primari e Secondari di I e II grado (scuole elementari, medie e superiori).

L’invito a partecipare al Bando è rivolto alle Società Sportive affiliate alle Entità Sportive, Federazioni Sportive, Discipline, Sportive ed Enti di Promozione Sportiva Paralimpica ed è subordinato ad un accordo di collaborazione per la realizzazione del progetto con uno o più Istituti Scolastici.

Le domande dovranno pervenire al CIP entro il 30 gennaio 2018 nelle modalità indicate nel bando. Maggiori informazioni sulla [pagina](#) dedicata nel sito del Cip.

LEGGE DI BILANCIO 2018: IMPORTANTI NOVITÀ PER LAVORI USURANTI, PENSIONI, VITTIME DELL’AMIANTO E REI

Con l’approvazione della Legge di Bilancio 2018 arrivano importanti novità per i lavoratori.

1. La Legge decreta il **blocco dell’adeguamento dell’età pensionabile all’aspettativa di vita per chi svolge lavori usuranti e gravosi**: chi rientra nella categoria potrà continuare, per il biennio 2018/2020, ad andare in pensione a 66 anni e 7 mesi, con uno ‘sconto’ di 5 mesi rispetto ai 67 anni che scatteranno nel 2018 per tutti gli altri; alle 11 categorie già considerate usuranti per l’accesso all’APE Social si aggiungono gli operai agricoli, i pescatori, i marittimi e i lavoratori del settore siderurgico che abbiano svolto tali attività per almeno 7 anni sugli ultimi 10 e possano vantare almeno 30 anni di contributi versati.
2. Viene **prorogata di un anno la disciplina dell’APE volontaria e modificati i requisiti per l’accesso all’APE sociale e al beneficio previdenziale per i lavoratori precoci**, al fine di ampliarne le possibilità di accesso, e garantito uno ‘sconto’ alle **donne** sulla maturazione dei requisiti contributivi per l’accesso all’Ape Social, conteggiando un anno in più di contributi per ogni figlio, fino ad un massimo di due anni. Le **rendite INAIL** continueranno ad essere erogate nel primo giorno bancario del mese.
3. In tema di **amianto**, viene estesa fino al 2020 l’erogazione della prestazione una tantum in favore dei malati di mesotelioma per esposizione familiare e modificata la disciplina del Fondo per le vittime dell’amianto, specificando che rientrano nell’ambito di intervento anche i risarcimenti del danno, patrimoniale e non patrimoniale, come liquidati con verbale di conciliazione giudiziale oltre che, come già previsto, quelli liquidati con sentenza esecutiva. Disposto anche un incremento, nella misura di 27 milioni di euro per ciascuno degli anni 2018, 2019, 2020, della dotazione del Fondo generale per le vittime dell’amianto istituito presso l’INAIL.
4. Estesa infine la platea dei beneficiari del **Reddito di inclusione – REI**: decadono i requisiti collegati alla composizione del nucleo familiare richiedente.

DAL 1° GENNAIO PARTONO LE NUOVE MISURE PER IL COLLOCAMENTO E IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

È finalmente in vigore la norma dei decreti attuativi del Jobs Act che obbliga le aziende da 15 a 35 dipendenti ad assumere un lavoratore disabile dalle liste del collocamento obbligatorio, anche prima dell'assunzione di un sedicesimo dipendente. Rinviata di dieci mesi a febbraio dello scorso anno, dal 1° gennaio 2018 la norma lascia 60 giorni di tempo per mettersi in regola, dopo di che scatterà la multa: una sanzione amministrativa pari a 153,20 euro per ogni giorno di lavoro e per ogni lavoratore disabile non assunto, calcolati su 5 o 6 giorni secondo l'articolazione settimanale, con esclusione delle domeniche e delle festività infrasettimanali.

La norma si applica anche a partiti politici, organizzazioni sindacali e organizzazioni che operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione, senza scopo di lucro.

Nuovi interventi anche sul fronte del reinserimento lavorativo dopo l'infortunio o la malattia professionale. In base al "Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro" e alla circolare n. 51 del 2016 (adottati dall'Istituto per dare attuazione alle disposizioni dell'art. 1 della legge 166 del 2014), l'Inail rimborsa al datore di lavoro gli interventi edilizi, impiantistici e domotici finalizzati a consentire l'accessibilità e la fruibilità degli ambienti lavorativi a chi ha subito un infortunio sul lavoro o contratto una malattia professionale, oppure per l'adeguamento degli arredi, di ausili e dispositivi tecnologici, informatici e di automazione funzionali a rendere fruibile la postazione di lavoro. Sono inoltre finanziabili anche le attività di formazione e tutoraggio per l'utilizzo delle postazioni e delle attrezzature di lavoro.

L'importo massimo rimborsabile è pari a 150mila euro, che può essere richiesto anche come anticipo fino ad un massimale del 75% dell'importo totale, di cui: 95mila possono essere destinati all'abbattimento delle barriere architettoniche, 40mila all'adeguamento delle postazioni di lavoro e 15mila alla formazione.

Destinatari dell'iniziativa sono i lavoratori con disabilità da lavoro, anche autonomi e senza alcuna distinzione relativa alle tipologie contrattuali, previo parere favorevole del medico competente o del Servizio di prevenzione dell'Asl.

Ricordiamo che l'ANMIL ha dato vita all'Agenzia per il lavoro che fornisce informazioni e offre consulenza e supporto concreto, sia a coloro che intendono accedere al collocamento mirato sia alle imprese piccole o grandi che siano. Numero verde ANMIL gratuito 800.180.943 www.anmil.it

.....

ARRIVA LA DISABILITY CARD: ACCESSO FACILITATO A TRASPORTI, CINEMA, SPORT, CULTURA E SVAGO AI CITTADINI CON DISABILITÀ

È stata presentata ufficialmente il 22 dicembre a Roma, presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, la "**Disability Card**", che permetterà alle persone con disabilità un accesso facilitato a tutti i servizi nei paesi che hanno aderito al progetto: Italia, Belgio, Cipro, Estonia, Finlandia, Malta, Slovenia e Romania. Agevolazioni e benefici sono previsti per il sistema dei trasporti e per le proposte di carattere culturale, sportivo e ricreativo, mentre l'unificazione dei criteri e delle modalità di accesso semplificherà la vita ai cittadini europei con disabilità ma anche alle amministrazioni pubbliche e private che gestiscono i servizi coinvolti, rappresentando probabilmente anche un fattore di attrazione turistica.

La tessera è frutto del progetto "**Eu Disability Card**", che trae origine dalla Strategia dell'Unione Europea 2010-2020 in materia di disabilità, finalizzato appunto all'**introduzione di uno strumento**

che permetta l'accesso delle persone con disabilità a una serie di servizi gratuiti o a costo ridotto in materia di trasporti, cultura e tempo libero sul territorio nazionale, in regime di reciprocità con gli altri Paesi della Ue. Una Card unica, dunque, uguale in tutti i Paesi aderenti e rilasciata sulla base di criteri omogenei. In Italia il progetto prevede di avviare tutte le azioni necessarie per l'implementazione della "Disability Card", ma nel nostro Paese non esiste una card unica che permette l'accesso a benefici e agevolazioni per trasporti e offerta culturale, ricreativa e sportiva. Non essendoci alcuna norma vincolante, ogni realtà, sia pubblica che privata, ha assunto propri criteri, sia per definire la platea degli aventi diritto che il tipo di beneficio previsto. Per questa ragione, Fish e Fand hanno deciso di sostenere il processo di acquisizione della European Disability Card dall'insieme delle istituzioni pubbliche e dai soggetti, profit e no profit, interessati nel nostro Paese.

.....

ASSEGNATI I RICONOSCIMENTI DEL PREMIO IMPRESE PER LA SICUREZZA 2017. VINCE IL CENTRO ITALIA

Due *awards*, cinque *prize* e quattro menzioni sono i premi assegnati a Roma nel corso di una cerimonia presso la sede di Confindustria per la quinta edizione del *Premio imprese per la sicurezza* indetto da Inail e Confindustria, con la collaborazione tecnica di Apqi e Accredia lo scorso 5 dicembre.

La scelta è ricaduta su progetti aziendali in realtà di ogni dimensione e categoria di rischio, implementati per la **gestione totale della sicurezza**. Modelli capaci di coinvolgere tutti gli attori della prevenzione.

I punteggi finali sono stati assegnati, al termine di valutazioni e visite in loco, da un Comitato di premiazione che ha decretato i vincitori tra le proposte selezionate dal Comitato tecnico.

Questi i premi: **awards** a B&P Logistic Srl e Oerlicon Friction Systems Italia Srl; **prize** a Caterpillar Hydraulics Italia Srl, Sevel Spa, Vestas Blades Italia Srl, Newpark Drilling Fluids SPA, T.L.C. Sel; **menzioni** Caterpillar Hydraulics Italia Srl, Sevel Spa, Aptar Italia Spa, Petroltecnica Spa.

Ulteriori informazioni sul [sito Inail](#)

.....



FLEPAR - Associazione Avvocati, Professionisti Tecnici e Sanitari INAIL

Buon anno... di buona formazione a tutti!

Una recente pronuncia della Cassazione Penale, Sez. 7^a, del 16 ottobre 2017, n. 47470 ha ribadito un importante principio “Non sussiste alcun comportamento abnorme del lavoratore infortunato quando manca un'adeguata formazione”. Nel caso specifico il lavoratore, poi infortunatosi, al fine di riparare un motore con urgenza, aveva utilizzato - si noti, come da prassi aziendale - un muletto elevatore assolutamente inadatto.

Ebbene, i giudici della suprema Corte hanno ancora una volta evidenziato come la responsabilità del datore di lavoro non venga meno pure a fronte di comportamenti negligenti del lavoratore, in particolare se a questi non sia stata data un'adeguata formazione.

Se detto principio è oramai pacifico, non va comunque sottaciuto che anche il lavoratore ha precisi obblighi di sicurezza, penalmente sanzionati. Così come infatti rimarcato dalla pronuncia della Cassazione Penale, Sez. 4^a, n. 6379 del 10 febbraio 2017, secondo la normativa antinfortunistica, il lavoratore è garante, oltre che della propria sicurezza, anche di quella dei propri colleghi di lavoro o di altre persone presenti, tanto più quando si trovi nella condizione di intervenire per rimuovere le possibili cause di pericolo, in ragione di una posizione di maggiore esperienza.

La normativa e la giurisprudenza sono in definitiva chiare: sia l'obbligo del datore di lavoro di assicurare un'adeguata formazione sia l'obbligo del lavoratore di seguire i corsi previsti, sono imposti per garantire un unico obiettivo comune e prezioso, quello della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Avv. Salvatore Pellegrino FLEPAR-Inail