

## **ANMIL INFORMA N. 5 del 13 marzo**

A cura dell'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne ANMIL  
Resp. Marinella de Maffutiis

in collaborazione con gli Uffici ANMIL: Servizi Istituzionali, Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro e Affari Legali e con il CAF e il Patronato ANMIL

**Gentili utenti,**

segnaliamo alcune nuove iniziative da tenere in attenzione, di cui trovate ai link indicati nelle stesse notizie gli approfondimenti relativi ad alcune di esse.

Ricordiamo che per ulteriori informazioni il Numero Verde ANMIL gratuito 800.180.943 è attivo dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00.

**Se non si desidera ricevere più questa newsletter inviare una mail a [portale@anmil.it](mailto:portale@anmil.it)**

.....  
**In questo numero:**

**È IN CORSO DI SPEDIZIONE IL 1° NUMERO 2018 DEL PERIODICO ANMIL  
“OBIETTIVO TUTELA” CONSULTABILE ANCHE ONLINE**

**CASSAZIONE: I TRE GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO DI CUI ALLA LEGGE  
104/92 SPETTANO ANCHE AL LAVORATORE PART-TIME**

**GARANTIRE ALLE PERSONE CON DISABILITÀ LA QUOTIDIANITÀ E L’AFFETTO  
DEI PROPRI CARI: L’IMPORTANZA DEL CAREGIVER FAMILIARE**

**APE VOLONTARIA: COS’È E COME FUNZIONA. ALCUNE IMPORTANTI  
INFORMAZIONI PER IL PROGETTO SPERIMENTALE VALIDO AD ANTICIPARE LA  
PENSIONE DI VECCHIAIA**

**SABATO 12 E DOMENICA 13 MAGGIO APRONO I GIARDINI SEGRETI DI FERRARA  
CON IL FESTIVAL “INTERNO VERDE”, UN PATRIMONIO STORICO ACCESSIBILE  
A TUTTI**

**NOTIZIE DAL FLEPAR INAIL**  
.....

**È IN CORSO DI SPEDIZIONE IL 1° NUMERO 2018 DEL PERIODICO ANMIL  
“OBIETTIVO TUTELA” CONSULTABILE ANCHE ONLINE**

**È in via di spedizione il 1° numero del 2018 del periodico ANMIL “Obiettivo Tutela”,  
consultabile e scaricabile anche online sul nostro portale.**

In questo numero: l'imminente 75° compleanno dell'ANMIL, le novità sul tema dell'accessibilità e le barriere architettoniche, uno sguardo sulla Legge di bilancio del 2018 prima del rinnovo delle

Camere, approfondimenti sulle nuove opportunità per il reinserimento al lavoro, la 2<sup>a</sup> marcia per la Sicurezza sul Lavoro che si terrà a Teramo il prossimo 29 aprile, le novità in ambito fiscale per le dichiarazioni dei redditi e la revisione della rendita INAIL con le relative scadenze. E poi, l'intervista di Giusy Versace dedicata alle persone con disabilità che credono fortemente in loro stessi, i campioni della squadra di Handbike dell'ASD ANMIL SPORT Italia che trionfano per il terzo anno e tanto altro ancor

**Per maggiori informazioni sugli articoli di questo numero è possibile contattare il numero verde ANMIL 800.180943**

.....

### **CASSAZIONE: I TRE GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO DI CUI ALLA LEGGE 104/92 SPETTANO ANCHE AL LAVORATORE PART-TIME**

Anche al lavoratore con un contratto a tempo parziale (part-time) spettano i tre giorni di permesso mensile retribuito per l'assistenza di un familiare con handicap grave (articolo 33 della Legge n. 104/1992) in quanto il diritto rientra tra quelli non comprimibili.

È quanto ha stabilito la Corte di Cassazione, con sentenza n. 4069 dello scorso 20 febbraio, respingendo il ricorso presentato dall'INPS e da Poste Italiane contro la sentenza della Corte d'Appello di Trento che, confermando la sentenza del Tribunale di Trento, ha riconosciuto nei confronti dell'Inps e di Poste Italiane, il diritto del dipendente di quest'ultima con orario part-time verticale (dalle 8,30 alle 14,30 dal lunedì al giovedì), ad usufruire di tre giorni al mese (ex art. 33, comma 3, Legge n. 104/1992) ed a percepire la relativa indennità a carico dell'Inps.

I magistrati della Cassazione, confermando quanto già deciso dal Tribunale in I grado e successivamente dalla Corte d'Appello in II grado, hanno precisato che, nel caso di specie, è corretto far ricorso al principio di non discriminazione previsto dalla normativa sul part-time secondo cui il lavoratore a tempo parziale non deve ricevere un trattamento meno favorevole rispetto al lavoratore a tempo pieno.

Inoltre, secondo la Cassazione, occorre ricordare la ragione che ha spinto il legislatore ad introdurre il permesso mensile retribuito (di cui all'articolo 33, comma 3, della Legge n. 104/1992) che mira a favorire l'assistenza alle persone affette da un handicap grave da parte dei propri familiari, al fine di tutelare la salute psicofisica del soggetto disabile, quale diritto fondamentale dell'individuo tutelato dall'art. 32 della Costituzione.

.....

### **GARANTIRE ALLE PERSONE CON DISABILITÀ LA QUOTIDIANITÀ E L'AFFETTO DEI PROPRI CARI: L'IMPORTANZA DEL CAREGIVER FAMILIARE**

“Si definisce *caregiver familiare* la persona che assiste e si prende cura del coniuge, di una delle parti dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto (ai sensi della legge 20 maggio 2016 n. 76), di un familiare o di un affine entro il secondo grado, ovvero nei soli casi indicati dall'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, anche di un familiare entro il terzo grado che, a causa di malattia, infermità o disabilità anche croniche e degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di sé, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua di lunga durata continuativa ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, o sia titolare di indennità di accompagnamento ai sensi della legge 11 febbraio 1980 n. 18”.

Con l'approvazione della Legge di Bilancio 2018 è stata riconosciuta l'importanza sociale ed economica dell'attività di cura non professionale svolta dal caregiver familiare il quale consente in

particolar modo che il disabile o l'invalido continui a vivere inserito nel proprio contesto familiare noto, conosciuto, garantendone così la quotidianità inalterata.

Sono previste agevolazioni fiscali nonché facilitazioni con riferimento alla possibilità di richiedere per esempio la riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro, ancorché temporaneo, da full time a part time con possibilità di riprendere con orario pieno, la possibilità di accedere al telelavoro da casa o al lavoro a distanza consentendo così una migliore conciliazione dei tempi di lavoro e di assistenza al familiare disabile.

L'accesso al fondo Caregiver di cui al comma 254 della Legge n. 205 del 27.12.2017, le cui modalità operative saranno meglio definite in appositi successivi Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è consentito in presenza di alcuni requisiti fondamentali:

- lo status di grave disabilità del soggetto da assistere di cui alla Legge n. 104/1992;
- la presenza di un unico familiare in linea retta che possa occuparsi dell'assistenza del disabile;
- la convivenza da almeno 6 mesi.

Il Bonus "Caregiver" può essere rappresentato in:

- Detrazione di imposta di € 1.900,00 a favore dei caregiver;
- In caso di incapienza fiscale del caregiver la detrazione di cui sopra potrà essere convertita in un contributo in denaro pari a € 1.900,00 erogato a carico dell'Inps, fino alla concorrenza della detrazione di imposta non goduta per incapienza fiscale.

**Per maggiori informazioni è possibile contattare il CAF ANMIL al numero verde 800.180943**

.....

### **APE VOLONTARIA: COS'È E COME FUNZIONA. ALCUNE IMPORTANTI INFORMAZIONI PER IL PROGETTO SPERIMENTALE VALIDO AD ANTICIPARE LA PENSIONE DI VECCHIAIA**

L'APE volontaria è un progetto sperimentale valido fino alla fine del 2019, che consente di anticipare la pensione di vecchiaia a chi ha compiuto i 63 anni di età.

A differenza dell'APE sociale, che è una prestazione assistenziale gratuita, l'Ape volontaria è un prestito vero e proprio, erogato da una banca, attraverso quote mensili, per dodici mensilità e garantito dalla pensione di vecchiaia che il beneficiario otterrà alla maturazione del diritto.

Possono richiedere l'Ape volontaria, i lavoratori dipendenti pubblici e privati, i lavoratori autonomi e gli iscritti alla Gestione Separata INPS, i liberi professionisti non iscritti alle Casse private.

Tutti coloro che vogliono richiedere il prestito dovranno avere i seguenti requisiti:

- almeno 63 anni di età e 20 anni di contributi;
- aver maturato il diritto alla pensione di vecchiaia entro 3 anni e 7 mesi dal momento della presentazione della domanda
- aver maturato un importo della futura pensione mensile pari o superiore a 1,4 volte il trattamento minimo INPS, vale a dire circa 710 euro mensili nel 2018, compresa la rata di ammortamento
- aver maturato un importo di pensione non inferiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale, con riferimento ai soli soggetti il cui primo accredito contributivo decorra dall'1 gennaio 1996;
- non essere titolare di pensione diretta o di assegno ordinario di invalidità.

**Per maggiori informazioni è possibile contattare il Patronato ANMIL al numero verde 800.180943**

.....  
**SABATO 12 E DOMENICA 13 MAGGIO APRONO I GIARDINI SEGRETI DI FERRARA  
CON IL FESTIVAL “INTERNO VERDE”, UN PATRIMONIO STORICO ACCESSIBILE  
A TUTTI**

Interno Verde è sempre più accogliente: il festival – che si terrà **sabato 12 e domenica 13 maggio a Ferrara** - ha certificato l'accessibilità degli oltre 60 giardini segreti eccezionalmente aperti ai visitatori. Eleganti corti rinascimentali, orti medievali nascosti da alti muri di cinta, piccole oasi fiorite di tranquillità e pace domestica, geometrie zen e labirinti di siepi, magnifici alberi secolari e arboreti insospettabili, celati alla vista dei passanti dalle facciate degli antichi palazzi: il capoluogo estense custodisce gelosamente, all'interno del proprio centro storico, uno spettacolare patrimonio di giardini privati. Isole segrete ricche di suggestioni e ricordi, attraverso i quali è possibile leggere la storia, i cambiamenti e i vissuti della città.

**Sulla mappa fornita a tutti gli iscritti sarà indicato con un simbolo, vicino a ogni indirizzo, il grado di accessibilità per le persone con difficoltà motorie**, ovvero verrà segnalato se lo spazio è completamente fruibile in autonomia oppure se è necessario l'aiuto di un accompagnatore. Lo staff della manifestazione sarà comunque sempre a disposizione dei partecipanti per facilitare l'ingresso e la visita. **Per chi volesse conoscere nel dettaglio gli spazi che saranno aperti è stata predisposta una relazione, con fotografie e descrizione dei singoli luoghi del festival e giardini, scaricabile in pdf – a partire da sabato 7 aprile - dal sito: [www.ilturco.it/interno-verde/](http://www.ilturco.it/interno-verde/)** «Nell'ottica di proporre un'iniziativa il più possibile inclusiva, ci è sembrato doveroso impegnarci in questa direzione», spiegano i soci dell'associazione Itturco, che ha ideato e curato l'evento.

Ogni giardino inoltre sarà accompagnato da informazioni di carattere botanico, storico e architettonico, consultabili online grazie alle schede caricate sulla mappa navigabile OpenStreetMap. Le stesse schede, corredate di fotografie, sono raccolte nel volume a colori, in omaggio ai partecipanti che prenotano l'iscrizione.

**L'iscrizione a Interno Verde prevede un contributo di 10 euro, gratis per i bambini fino ai 13 anni di età, 5 euro per i disabili, gratis per gli accompagnatori.**

Interno Verde 2018 è un progetto ideato e curato dall'associazione *Itturco*, con il patrocinio del Mibact, del Comune di Ferrara e di Unife.

**Per conoscere il programma completo dell'iniziativa e restare aggiornati sugli eventi collaterali si può fare riferimento al sito [www.internoverde.it](http://www.internoverde.it) oppure seguire la pagina Facebook del festival: [www.facebook.com/ilturco.internoverde/](https://www.facebook.com/ilturco.internoverde/)**



**FLEPAR - Associazione Avvocati, Professionisti Tecnici e Sanitari INAIL**

### La lezione dell'amianto e la regola di Hand

Nel 1974 nella causa US vs Carrol Towling Co, il giudice americano Hand enunciò una regola sull'attribuzione della responsabilità che porta il suo nome. Per decidere quale standard di diligenza dovesse tenere un'azienda coinvolta in un incidente portuale, stabilì che la responsabilità dell'azienda sarebbe sorta nel momento in cui i costi di prevenzione fossero stati inferiori al rischio, ovvero alla probabilità di un evento per il danno da esso atteso.

Costi di prevenzione < probabilità dell'evento x danno atteso

Mancata prevenzione equivale a responsabilità. La regola di Hand [1], è un esempio di applicazione della teoria giurieconomica. Il principio è così radicato negli USA che lo utilizza anche il personaggio interpretato da Edward Norton nel film "Fight club". Per la Legge italiana invece è diverso. L'obbligo stabilito dall'art. 17 del DLgs 81/2008 per il datore di lavoro di valutare tutti i rischi, è un obbligo non delegabile, che si configura come una responsabilità oggettiva, viene anche lasciata al datore di lavoro dalla Legge, entro certi limiti, la decisione su come farlo in conseguenza del fatto che solo il datore di lavoro ha tutte le informazioni necessarie.

L'approccio italiano è superiore rispetto alla regola di Hand che fallisce in molti casi, soprattutto quando il costo del danno non è conoscibile fin dall'inizio. Un esempio famoso di fallimento della regola di Hand è il caso dell'amianto. Fu utilizzato per decenni senza che fosse presa alcuna particolare cautela e poi, in quanto associato a particolari e specifiche forme tumorali, bandito dalla produzione praticamente di colpo nel 1992. Questo è uno di quegli inquinanti in grado di mettere in crisi un sistema di valutazione basato sulla regola di Hand. Per un materiale considerato "sicuro", infatti, non è possibile stabilire a priori quale sia la probabilità o l'entità del danno da considerare, quindi non è possibile stabilire la spesa da considerare congrua per la prevenzione. In pratica fino a che non è nota la pericolosità di un materiale non nasce colpa per mancata opera di prevenzione. La lezione dell'amianto, ad oggi, non è stata ancora imparata, infatti accade di continuo che sostanze prima ritenute sicure vengano poi valutate come pericolose e quindi si inneschino polemiche sulla mancata prevenzione. Il regolamento europeo per la sicurezza delle sostanze chimiche REACH ha fatto un ulteriore passo avanti nella definizione di prevenzione attraverso una tutela inibitoria. Ha introdotto il principio no data no market ovvero se non si hanno sufficienti informazioni su di una sostanza non la si mette sul mercato. Restano appese due domande.

Ma come si fa a valutare un danno che non esiste, un pericolo che ancora non si vede e dare un valore alla prevenzione? Ma come si fa a convincere le persone dell'utilità di effettuare una valutazione in anticipo rinunciando ad un guadagno proprio immediato e certo per un bene comune futuro ed incerto?[2]

[1] [http://www.diritto.it/articoli/civile/nava\\_tesi/nava\\_cap9\\_sez1.html](http://www.diritto.it/articoli/civile/nava_tesi/nava_cap9_sez1.html)

[2] <http://www.fupress.net/index.php/adf/article/viewFile/8669/8085> "...nessuno mai – quando gli si offriva l'occasione di ottenere qualcosa con la forza – ha tenuto in maggior conto sì da rinunciare al guadagno". Tucidide. La guerra del Peloponneso.

**Claudio Correzzola - Chimico FLEPAR Inail**